

RAPPORT DE RECHERCHE 2016-2017

PRODUIRE DE LA RECHERCHE PERTINENTE ET
PERCUTANTE À L'ÉCOLE DE GESTION TELFER



MESSAGE DU VICE-DOYEN (RECHERCHE)

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES SUR LA RECHERCHE INNOVATRICE



WOJTEK MICHALOWSKI, vice-doyen (Recherche), a pour objectif à long terme de faire de l'École de gestion Telfer un centre de recherche qui soit un chef de file dans la région de la capitale nationale. C'est la raison pour laquelle il encourage la recherche novatrice et percutante.

En mobilisant des personnes-ressources et des fonds, nous créons des groupes de recherche de calibre mondial qui repoussent les limites de l'innovation en recherche. Ces groupes contribuent à ce que l'École de gestion Telfer devienne un chef de file à l'échelle locale et nationale.

Nous nous efforçons de poursuivre la réflexion sur l'évolution du monde des affaires en mettant à profit les liens solides que nous entretenons avec l'écosystème public et privé d'Ottawa, qui comprend entre autres l'industrie de la haute technologie, le secteur des soins de santé et le gouvernement fédéral. Pour aller de l'avant, nous pouvons compter sur des professeurs enthousiastes qui poursuivent des activités de recherche innovatrices et qui sont des chefs de file dans leur domaine.

Il existe de nombreux exemples de recherches fructueuses menées par des chercheurs de l'École de gestion Telfer. Nos collègues de l'analytique d'affaires mettent sur pied des modèles innovateurs pour aider Postes Canada, la police d'Ottawa ainsi que les hôpitaux et les établissements de soins de longue durée, entre autres. Nos collègues du domaine des systèmes de santé offrent de nouvelles perspectives sur la transformation des établissements de soins de santé, sur les défis auxquels le personnel spécialisé en soins de santé est confronté ou sur l'amélioration des soins donnés aux patients atteints de pathologies complexes, notamment le soutien aux soins à domicile. Nos collègues du domaine de comportement organisationnel développent quant à eux de nouvelles perspectives dans l'analyse des problèmes de santé mentale en milieu de travail. Enfin, plusieurs chercheurs de l'École tentent d'expliquer, sur de nouvelles bases, les multiples implications de la responsabilité sociale des entreprises.

Notre désir de mener des recherches pertinentes pour la société canadienne nous motive, tout comme la curiosité de savoir quelles nouvelles solutions notre société exigera dans les 10 ou 15 prochaines années.

TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU VICE-DOYEN (RECHERCHE)	2
ABORDER DES ENJEUX IMPORTANTS	4
NOUVELLES CHAIRES DE RECHERCHE	6
SUBVENTIONS OCTROYÉES	7
CONSEIL DE RECHERCHE EN SCIENCES HUMAINES (CRSH)	7
CONSEIL DE RECHERCHES EN SCIENCES NATURELLES ET EN GÉNIE (CRSNG)	7
MITACS	7
UNIVERSITÉ D'OTTAWA	8
SUBVENTION DE PARTENARIAT DE L'ÉCOLE DE GESTION TELFER	8
PRIX D'EXCELLENCE EN RECHERCHE TELFER	9
JANE O'REILLY – CHERCHEURE PROMETTEUSE	9
LAVAGNON IKA – CHERCHEUR INNOVATEUR	9
CRAIG KUZIEMSKY – CHERCHEUR CHEVRONNÉ	9
LA RECHERCHE EN CHIFFRES À TELFER	10
NOMBRE DE PUBLICATIONS DANS DES REVUES ARBITRÉES ET CITATIONS DES ARTICLES PUBLIÉS DANS LES REVUES ARBITRÉES	10
NOUVEAU FINANCEMENT DE LA RECHERCHE EN 2016-2017	10
SÉLECTION D'ARTICLES PUBLIÉS DANS LES REVUES ARBITRÉES	11
PROGRAMMES D'ÉTUDES SUPÉRIEURES EN RECHERCHE	14
COIN DES ÉTUDIANTS	15
CHAIRES DE RECHERCHE ET BOURSES PROFESSORALES	16
CENTRES ET LABORATOIRES DE RECHERCHE	18
ÉVÉNEMENTS DE RECHERCHE	19
LA DIRECTION DE LA RECHERCHE	21

ABORDER DES ENJEUX IMPORTANTS

À L'ÉCOLE DE GESTION TELFER, NOUS PENSONS QU'IL EST PRIMORDIAL D'ABORDER DES ENJEUX IMPORTANTS



Une étude multidisciplinaire menée par l'École de gestion Telfer explorera les causes, les manifestations et les conséquences de la divulgation par les employés de leurs problèmes de santé mentale au travail. Leurs conclusions devraient permettre aux dirigeants et aux professionnels des ressources humaines de renforcer leurs politiques sur les climats de travail afin d'encourager davantage les employés aux prises avec des problèmes de santé mentale à demander de l'aide.

Il est important de mettre l'accent sur la divulgation à une époque où la maladie mentale continue de faire l'objet d'un stigmate invisible, explique le professeur **LAURENT LAPIERRE** de l'École de gestion

Telfer, le chercheur principal. C'est encore le cas aujourd'hui, même si les problèmes tels que la dépression, l'épuisement professionnel et le trouble de stress post-traumatique sont mieux connus du public, a-t-il constaté. « Décider de divulguer un problème de santé mentale au travail est un choix difficile pour à peu près n'importe qui : un professeur atteint du trouble de stress post-traumatique, un directeur de banque ayant des crises de panique, une infirmière à qui l'on a récemment diagnostiqué une dépression majeure ».

« S'ils doivent souvent divulguer leur maladie pour recevoir le soutien et les accommodements qui leur permettront de rester au sein de l'organisation pour en demeurer

des membres productifs, explique la professeure **JANE O'REILLY** de l'École de gestion Telfer, cela peut aussi les pénaliser sur les plans social et professionnel ».

C'est pourquoi il est important d'amener les dirigeants et les professionnels des ressources humaines à mieux comprendre les facteurs de malaise entourant la divulgation de sa maladie mentale au travail, déclare Sharon Lewis, directrice des programmes et services au *Causeway Work Centre*, l'un des partenaires du projet.

« Nous devons pouvoir déterminer de quelle façon il faut s'y prendre au travail pour que la divulgation se traduise par des résultats positifs pour les personnes

ABORDER DES ENJEUX IMPORTANTS (SUITE)

concernées et les gens avec qui elles travaillent. »

Cette étude sera en fait la première à utiliser une multitude de méthodes de recherche rigoureuses pour examiner la façon dont différents facteurs du milieu de travail peuvent influencer la volonté d'un employé de divulguer son état de santé mentale au travail. Ces facteurs comprennent entre autres des caractéristiques organisationnelles telles que les politiques explicites sur la santé mentale. Des facteurs relatifs aux unités de travail seront aussi inclus dans l'analyse : l'interdépendance des collègues, le degré de stigmatisation de la maladie mentale dans l'unité ainsi que le climat de travail ou la culture professionnelle au sein de l'unité. Les chercheurs exploreront également des facteurs individuels (p. ex. la gravité perçue de son problème de santé mentale et les conséquences prévues de le divulguer ou de le dissimuler) en cause.

« La proportion de travailleurs canadiens ayant une maladie mentale est si élevée que cela coûte une fortune aux employeurs et à la société, souligne le professeur **LAPIERRE**. C'est pourquoi nous avons été un peu surpris de constater qu'il se fait peu de recherches sur la myriade même de facteurs susceptibles d'avoir un effet sur la divulgation. Notre étude sera la première à explorer et à définir les divers moyens qu'utilisent les employés pour divulguer leur maladie mentale en milieu de travail au Canada ».

NOUVELLES CHAIRES DE RECHERCHE



1. Peter Jaskiewicz s'est vu attribuer la Chaire de recherche de l'Université en Entrepreneuriat durable. Son programme de recherche porte sur la compétitivité des entreprises familiales. De façon plus précise, le chercheur explore les raisons pour lesquelles les entreprises familiales perdent leur esprit entrepreneurial dans les 25 années suivant leur création, ce qui menace leur viabilité à long terme dans un marché mondial en constante mutation. Ses travaux visent principalement à cerner les mécanismes qui encouragent ou freinent la répétition des initiatives d'entrepreneuriat au sein des familles. Ainsi, le programme de recherche du professeur Jaskiewicz a également une dimension pratique en cherchant à favoriser la survie et la réussite des entreprises familiales dans un marché concurrentiel et au fil du temps.

2. La Chaire de recherche Montfort sur l'organisation des services de santé a été confiée à **François Chiocchio**. Ses travaux portent sur l'amélioration de la collaboration en matière de soins de santé en vue d'en optimiser les services. Le professeur Chiocchio s'intéresse particulièrement aux aspects qui favorisent la collaboration : les traits de personnalité des individus, leurs motivations et les facteurs conjoncturels. Dans le cadre de ses travaux, il se penche également sur les processus qui encouragent l'interdépendance et l'interdisciplinarité des équipes ainsi que sur la façon dont les équipes gèrent le changement.

SUBVENTIONS OCTROYÉES



CONSEIL DE RECHERCHES EN SCIENCES HUMAINES (CRSH)

Can Banks Anticipate Corporate Misconduct? (2017-2019)

1. Lamia Chourou

The Consequences of Firm Growth (2017-2020)

2. Mark Freel

IT Innovation and Elderly: Technology Acceptance and Use in the Community (2017-2021)

3. Mirou Jaana

Global Landscape—Big Data Analytics: Accelerating Innovation and Value Creation (2017-2018)

4. Ajax Persaud (Chercheur principal),
5. Sandra Schillo (Cochercheure)

Assessing the Readiness of Canadian Small- and Medium- Sized Enterprises to Leverage Big Data Analytics (2017-2020)

4. Ajax Persaud (Chercheur principal),
5. Sandra Schillo (Cochercheure)

CONSEIL DE RECHERCHES EN SCIENCES NATURELLES ET EN GÉNIE (CRSNG)

Outlier Detection in High- Dimensional Big Data using Bio-Inspired Methods for Emerging Applications in Engineering, Healthcare, and Business (2017-2022)

6. Bijan Raahemi

MITACS

Making it Work! How to Effectively Manage Employees on the Move (2016)

7. Ivy Lynn Bourgeault

SUBVENTIONS OCTROYÉES (SUITE)



UNIVERSITÉ D'OTTAWA

Appui financier pour la **24th International Conference on Multiple Criteria Decision Making (2017)**

8. Sarah Ben Amor

Forgiveness Norms in Workgroups (2017-2018)

9. Jane O'Reilly

Appui financier pour la **2017 Telfer Conference on Accounting and Finance (2017)**

10. Samir Saadi

Improving Access to Quality Cancer Care through Optimized Oncologist Practice Patterns and Patient Appointment Scheduling (2017-2018)

11. Antoine Sauré

SUBVENTION DE RECHERCHE STRATÉGIQUE DE L'ÉCOLE DE GESTION TELFER

The Antecedents, Manifestations, and Consequences of Mental Illness Disclosure at Work (2016-2018)

12. Laurent Lapierre (Chercheur principal),

13. Silvia Bonaccio,

14. Ivy Lynn Bourgeault,

15. Magda Donia, et

9. Jane O'Reilly

PRIX D'EXCELLENCE EN RECHERCHE TELFER



Chercheure prometteuse

1. Jane O'Reilly

Bien qu'elle soit en début de carrière, Jane O'Reilly a contribué à l'étude des interactions et des relations informelles au travail. Elle a reçu une subvention du Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH) et elle a publié ses travaux dans des revues prestigieuses de gestion, notamment l'*Academy of Management Review*, le *Journal of Management* et le *Journal of Applied Psychology*. La professeure O'Reilly étudie l'exclusion sociale en milieu de travail, la maltraitance et les comportements sexuels sociaux au sein des entreprises. Avec le soutien du CRSH, elle s'est penchée sur la réaction des tiers au harcèlement sexuel et sur les effets de l'exclusion sociale en milieu de travail sur le bien-être des employés. De façon plus précise, ses travaux sur la maltraitance s'intéressent à la façon dont les témoins aident ou même nuisent, parfois, aux victimes de harcèlement et d'intimidation au travail. La professeure O'Reilly est également membre d'une nouvelle

équipe de recherche partenariale qui s'intéresse à la divulgation au travail des problèmes de santé mentale.

Chercheur innovateur

2. Lavagnon Ika

Les travaux du professeur Lavagnon Ika sont axés sur le renforcement des capacités en gestion de projet dans les pays en développement. En effet, le succès ou l'échec des projets de développement a beaucoup à voir avec le renforcement des capacités, mais cet aspect est peu étudié par les chercheurs. Dans sa plus récente étude, qui porte sur d'actuels et d'anciens gestionnaires de projets au Ghana, en Indonésie, au Sri Lanka et au Vietnam, le professeur Ika a constaté que les projets de renforcement des capacités étaient fructueux en présence de quatre facteurs : un niveau élevé d'engagement, la collaboration, l'harmonisation et l'adaptation des différentes parties prenantes. La dimension pratique des travaux du professeur Ika contribue aux

probabilités de succès des projets de développement complexes. Il n'est donc pas surprenant que cette étude ait vivement intéressé le milieu de la gestion de projets et des organismes gouvernementaux.

Chercheur chevronné

3. Craig Kuziemsky

Le professeur Craig Kuziemsky réalise des projets de recherche qui portent sur l'innovation et la transformation des processus dans le domaine des soins de santé. En particulier, il se penche sur des initiatives qui transforment le système de santé, comme la prestation de soins axés sur la collaboration, les programmes intégrés de traitement des maladies et les soins axés sur le patient. Un aspect central de ses travaux est le passage du travail individuel au travail en équipe en vue de soutenir la démarche collaborative des soins centrés sur le patient. Dans ses travaux, le professeur Kuziemsky collabore avec les cliniciens des hôpitaux universitaires locaux et un réseau international de chercheurs en informatique de la santé. En 2016, il s'est vu attribuer la Chaire de recherche de l'Université en innovation en soins de santé.

LA RECHERCHE EN CHIFFRES À TELFER

PUBLICATIONS DANS DES REVUES ARBITRÉES ET CITATIONS DES ARTICLES PUBLIÉS DANS LES REVUES ARBITRÉES

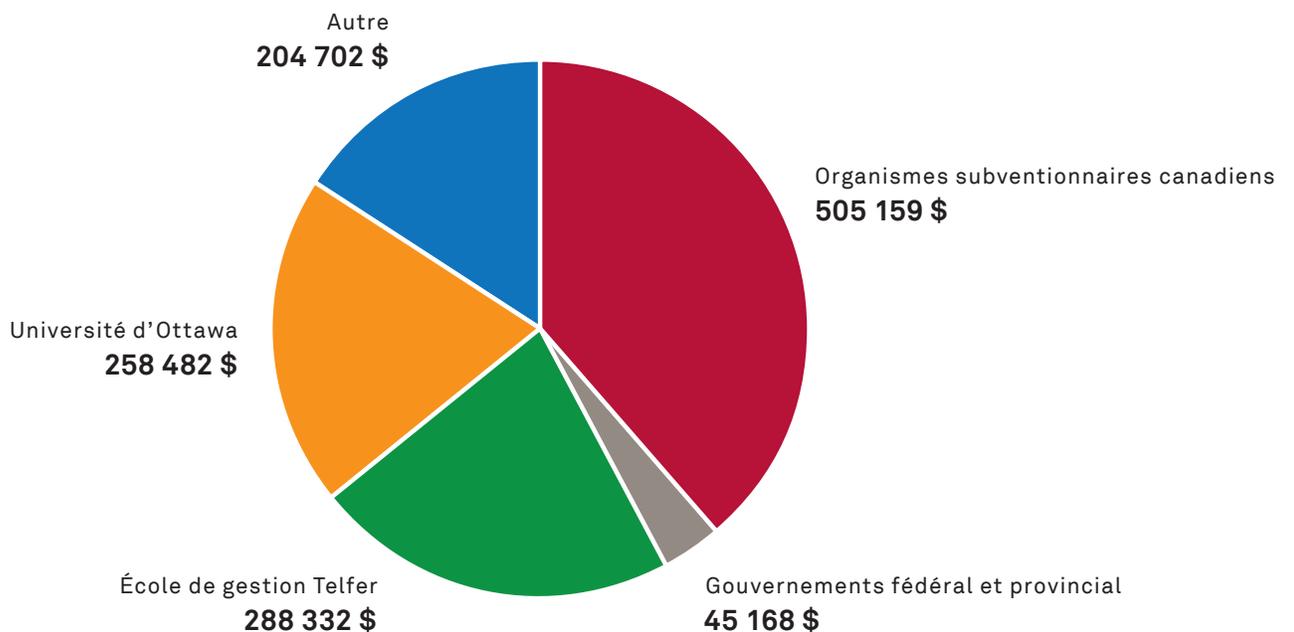
	2014	2015	2016
Nombre total de publications	101	122	130
Nombre total de citations	2 498	2 727	3 185

NOUVEAU FINANCEMENT DE LA RECHERCHE EN 2016-2017*

**1,3 \$
MILLION**

ORGANISME DE FINANCEMENT	MONTANT
Organismes subventionnaires canadiens	505 159 \$
Gouvernements fédéral et provincial	45 168 \$
École de gestion Telfer	288 332 \$
Université d'Ottawa	258 482 \$
Autre	204 702 \$
Total	1 301 843 \$

*Données du 1er juillet 2016 au 30 juin 2017



SÉLECTION D'ARTICLES PUBLIÉS DANS LES REVUES ARBITRÉES

- Chung, A., Andreev, P., Benyoucef, M., Duane, A., O'Reilly, P. (2017). Managing an Organisation's Social Media Presence: An Empirical Stages of Growth Model. *International Journal of Information Management*, 37 (1) Part A: 1405-1417.
- Ben Amar, W., Chang, M., McIlkenny, P. (2017). Board Gender Diversity and Corporate Response to Sustainability Initiatives: Evidence from the Carbon Disclosure Project. *Journal of Business Ethics*, 142 (2): 369-383.
- Ben Amor, S., Zaras, K., Aguayo Garcia, E. (2017). The Value of Additional Information in Multicriteria Decision Making Choice Problems with Information Imperfections. *Annals of Operations Research*, 253 (1): 61-76.
- Najafizada, M., Labonté, R., Bourgeault, I.L. (2017). Stakeholder's Perspective: Sustainability of a Community Health Worker Program in Afghanistan. *Evaluation and Program Planning*, 60: 123-129.
- Spitzer, D., Palaganas, E.C., Kabamalan, M.M., Sanchez, M., Runnels, V., Packer, C., MacKenzie, A., Labonté, R., Tomblin-Murphy, G., Bourgeault, I.L. (2017). Source Country Perspectives on the Migration of Highly Trained Health Personnel: Causes, Consequences and Responses in the Philippines. *Human Resources for Health*, 15 (25).
- Ni, N., Chen, Q., Ding, S., Wu, Z. (2017). Professionalization and Cost Efficiency of Fundraising in Charitable Organizations: The Case of Charitable Foundations in China. *VOLUNTAS: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations*, 28 (2): 773-797.
- Torres, S., Richard, L., Guichard, A., Chiochio, F., Litvak, E., Beaudet, N. (2017). Professional Development Programs in Health Promotion: Tools and Processes that Favour New Practices. *Health Promotion International*, 32 (3): 587-598.
- Asad, S., Chreim, S. (2016). Peer Support Providers' Role Experiences on Interprofessional Mental Health Care Teams: A Qualitative Study. *Community Mental Health Journal*, 52 (7): 767-774.
- Chreim, S., MacNaughton, K. (2016). Distributed Leadership in Health Care Teams: Constellation Role Distribution and Leadership Practices. *Health Care Management Review*, 41 (3): 200-212.
- Huq, J.L., Reay, T., Chreim, S. (2017). Protecting the Paradox of Interprofessional Collaboration. *Organization Studies*, 38: 513-538.
- Ding, S., Jia, C., Wu, Z. (2016). Mutual Fund Activism and Market Regulation during the Pre-IFRS Period: The Case of Earnings Informativeness in China from an Ethical Perspective. *Journal of Business Ethics*, 138 (4): 765-785.
- Donia, M.B.L., Tetrault Sirsly, C.A., Ronen, S. (2017). Employee Attributions of Corporate Social Responsibility: Validation of a Symbolic/Substantive Measure. *Applied Psychology: An International Review*, 66 (1): 103-142.
- Brouard, F., Bujaki, M.L., Durocher, S., Neilson, L. (2017). Professional Accountants' Identity Formation: An Integrative Framework. *Journal of Business Ethics*, 142 (2): 225-238.
- Grudniewicz, A., Bhattacharyya, O., McKibbin, K.A., Straus, S.E. (2016). User-Centered Design and Printed Educational Materials: A Focus Group Study of Primary Care Physician Preferences. *Journal of Continuing Education in the Health Professions*, 36 (4): 249-255.

SÉLECTION D'ARTICLES PUBLIÉS DANS LES REVUES ARBITRÉES (SUITE)

Evans, J.M., Grudniewicz, A., Baker, G.R., Wodchis, W.P. (2016). Organizational Capabilities for Integrating Care: A Review of Measurement Tools. *Evaluation & the Health Professions*, 39 (4): 391-420.

Evans, J.M., Grudniewicz, A., Baker, G.R., Wodchis, W.P. (2016). Organizational Context and Capabilities for Integrating Care: A Framework for Improvement. *International Journal of Integrated Care*, 16 (3): 15.

Evans, J.M., Grudniewicz, A., Steele Gray, C., Wodchis, W.P., Carswell, P., Baker, G.R. (2017). Organizational Context Matters: A Research Toolkit for Conducting Standardized Case Studies of Integrated Care Initiatives. *International Journal of Integrated Care*, 17(2): 9.

Himick, D. (2016). Actuarialism as Biopolitical and Disciplinary Technique. *Accounting, Organizations and Society*, 54 (2016): 22-44.

Cooper, C., Graham, C., Himick, D. (2016). Social Impact Bonds: The Securitization of the Homeless. *Accounting, Organizations and Society*, 55 (2016): 63-82.

Himick, D., Audousset-Coulier, S. (2016). Responsible Investing of Pension Assets: Links between Framing and Practices for Evaluation. *Journal of Business Ethics*, 136 (3): 539-556.

Ika, L.A., Donnelly, J. (2017). Success Conditions for International Development Capacity Building Project. *International Journal of Project Management*, 35 (1): 44-63.

Kitsiou, S., Paré, G., Jaana, M., Gerber, B. (2017). Effectiveness of mHealth Interventions for Patients with Diabetes: An Overview of Systematic Reviews. *PLOS ONE*, 17 (3): e63.

Jaskiewicz, P., Combs, J., Shanine, K., Kacmar, M. (2017). Introducing the Family: A Review of Family Science with Implications for Strategy. *The Academy of Management Annals*, 11 (1): 309-341.

Jaskiewicz, P., Godwin, M., Lutz, E. (2016). For Money or Love? Financial and Socioemotional Considerations in Family Firm Succession. *Entrepreneurship Theory and Practice*, 40 (5): 1179-1190.

Jaskiewicz, P., Heinrichs, K., Rau, S.B., Reay, T. (2016). To be or not to be? How Families Respond to Tensions from Family and Firm Logics in Succession. *Entrepreneurship Theory and Practice*, 40 (4): 781-813.

Jaskiewicz, P., Block, J., Miller, D., Combs, J. (2017). The Effects of Founder and Family Ownership on Hired CEOs' Incentives and Firm Performance. *Entrepreneurship Theory and Practice*, 41 (1): 73-103.

Jaskiewicz, P., Miller, D., Block, J., Combs, J. (2017). Founder Versus Family Owners' Impact on Pay Dispersion Among Non-CEO Top Managers: Implications for Firm Performance. *Journal of Management*, 43 (5): 1524-1552.

Ghazzawi, A., Kuziemy, C., O'Sullivan, T. (2016). Using a Complex Adaptive System Lens to Understand Family Caregiving Experiences Navigating the Stroke Rehabilitation System. *BMC Health Services Research*, 16 (538).

SÉLECTION D'ARTICLES PUBLIÉS DANS LES REVUES ARBITRÉES (SUITE)

Jang, S., Kim, E.S., Cao, C., Allen, T.D., Cooper, C.L., **Lapierre, L.M.**, O'Driscoll, M.P., Sanchez, J.I., Spector, P.E., Poelmans, S.A.Y., Abarca, N., Alexandrova, N., Antoniou, A.-S., Beham, B., Brough, P., Çarıkçı, I., Ferreira, P., Fraile, G., Geurts, S., Kinnunen, U., Lu, C., Lu, L., Moreno-Velázquez, I.F., Pagon, M., Pitariu, H., Salamatov, V., Siu, O.L., Shima, S., Schulmeyer, M.K., Tilleman, K., Widerszal-Bazyl, M., Woo, J.M. (2017). Measurement Invariance of Life Satisfaction Across 26 Countries. *Journal of Cross-Cultural Psychology*, 48: 560-576.

Lessard, L., Michalowski, W., Fung-Kee-Fung, M., Jones, L., **Grudniewicz, A.** (2017). Architectural Frameworks: Defining the Structures for Implementing Learning Health Systems. *Implementation Science*, 78 (12) 1AB.

Mazutis, D., Eckardt, A. (2017). Sleepwalking Into Catastrophe: Cognitive Biases and Corporate Climate Change Inertia. *California Management Review*, 59 (3): 74-108.

Wilk, D., Michalowski, M., **Michalowski, W.**, Rosu, D., Carrier, M., Kezadri-Hamiaz, M. (2017). Comprehensive Mitigation Framework for Concurrent Application of Multiple Clinical Practice Guidelines. *Journal of Biomedical Informatics*, 66: 52-71.

Guillemette, M., **Mignerat, M.**, Paré, G. (2017). The Role of Institutional Work in the Transformation of the IT Function: A Longitudinal Case Study in the Healthcare Sector. *Information and Management*, 54 (3): 349-363.

O'Reilly, J., Aquino, K., Skarlicki, D. (2016). The Lives of Others: Third Parties' Responses to Others' Injustice. *Journal of Applied Psychology*, 101 (2): 171-189.

Bidhandi, H., Noghani, P., **Patrick, J.** (2017). Accelerated Sample Average Approximation Method for Two-Stage Stochastic Programming. *Applied Mathematical Modelling*, 41 (41): 582-595.

Belhachemi, R., Rostan, P., **Racicot, F.E.** (2017). Yield Curve Forecasting with the Burg Model. *Journal of Forecasting*, 36 (1): 91-99.

Pries, F., Talebi, A., **Schillo, R.S.**, Lemay, M.A. (2016). Risks Affecting the Biofuels Industry: A US and Canadian Company Perspective. *Energy Policy*, 97: 93-101.

Schillo, R.S., Isabelle, D. (2017). Linking Advanced Biofuel Policies with Stakeholder Interests—A Framework and Methodology Building on Quality Function Deployment. *Energy Policy*, 100: 126-137.

Bredillet, C.N., **Tywniak, S.A.** (2016). Genesis of the Special Issue. *International Journal of Project Management*, 34 (7): 1322-1327.

PROGRAMMES D'ÉTUDES SUPÉRIEURES EN RECHERCHE

DOCTORAT EN GESTION

Le doctorat Telfer donne l'occasion d'entreprendre des projets de recherche dans l'une des cinq disciplines de gestion : comptabilité et contrôle, entrepreneuriat, finance, gestion des ressources humaines et comportements organisationnels et système de santé.

telfer.uOttawa.ca/phd/fr/

MAÎTRISE ÈS SCIENCES EN GESTION

Dans ce programme de thèse, les étudiants explorent les défis multiples de la gestion dans les secteurs privés et publics.

telfer.uOttawa.ca/mscmgt/fr/

MAÎTRISE ÈS SCIENCES EN SYSTÈMES DE SANTÉ

Les étudiants de ce programme obtiennent un diplôme axé sur la recherche tout en obtenant une exposition à la recherche appliquée grâce à un stage de recherche.

telfer.uOttawa.ca/mschs/fr/

MAÎTRISE EN SCIENCES ET DOCTORAT EN TECHNOLOGIES DES AFFAIRES ÉLECTRONIQUES

Ces programmes offerts conjointement avec la Faculté de génie permettent aux étudiants d'appliquer des paradigmes d'affaires électroniques et des technologies de l'information pour développer de nouvelles façons de mener et d'organiser les entreprises.

genie.uOttawa.ca/technologies-affaires-electroniques
catalogue.uOttawa.ca/fr/etudes-sup/doctorat-philosophie-affaires-electroniques/

COIN DES ÉTUDIANTS



GAGNANTS D'UNE BOURSE D'ÉTUDES SUPÉRIEURES DE L'ONTARIO

Stéphanie Eliana AbouEid

(M.Sc. en systèmes de santé)

Behnam Alimohammadisagvand

(M.Sc. en systèmes de santé)

Vusal Babashov (doctorat en gestion)

Caroline Chamberland

(doctorat en gestion)

Christina Julie Pickering (M.Sc. en systèmes de santé)

GAGNANTS DU PROGRAMME DE BOURSES D'ÉTUDES SUPÉRIEURES DU CANADA JOSEPH-ARMAND-BOMBARDIER DU CONSEIL DE RECHERCHES EN SCIENCES HUMAINES

Boushra El Haj Hassan (doctorat en gestion)

Jennifer Ho (M. Sc. en gestion)

Nicolas Legendre (doctorat en gestion)

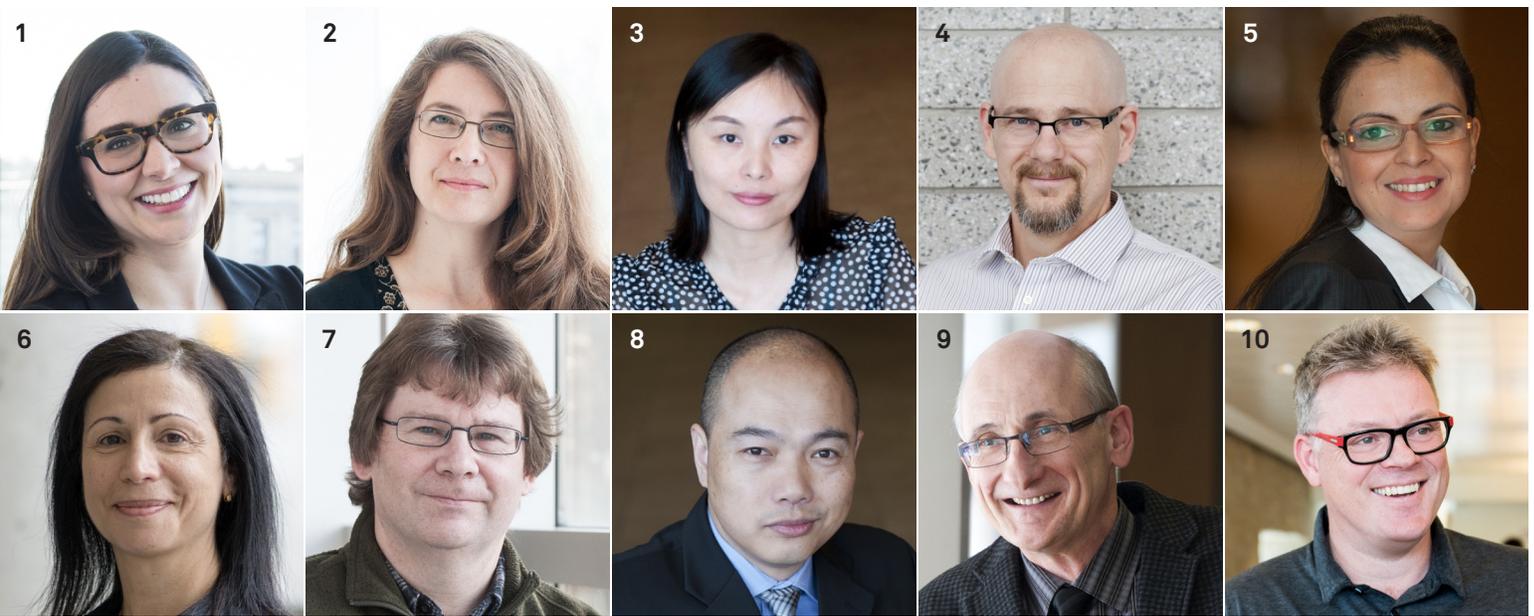
10^E COMPÉTITION D'AFFICHES DES ÉTUDES SUPÉRIEURES EN GÉNIE ET EN INFORMATIQUE

Dans la catégorie de technologie et affaires électroniques : 1^{er} prix :

Ahmad Teymouri (doctorat en technologie des affaires électroniques)

Dans la catégorie des sciences informatiques : 3^e prix : **Fatemeh Cheraghchi** (doctorat en technologie des affaires électroniques)

CHAIRES DE RECHERCHE ET BOURSES PROFESSORALES



Bourse professorale Ian Telfer en psychologie du travail et des organisations

1. Silvia Bonaccio

Chaire de recherche des IRSC sur le genre, le travail et les ressources humaines en santé

2. Ivy Lynn Bourgeault

Bourse CPA Ontario

3. Qiu Chen

Chaire de recherche Montfort sur l'organisation des services de santé

4. François Chiocchio

Bourse CPA Ontario

5. Lamia Chourou

Professeure Ian Telfer en études sur les organisations de la santé

6. Samia Chreim

Professeur en entrepreneuriat international et en marketing Paul-Desmarais

7. David Crick

Bourse d'excellence Telfer

8. Shujun Ding

Bourse Logan Katz

9. Sylvain Durocher

Professeur RBC Groupe Financier en commercialisation de l'innovation

10. Mark Freel

CHAIRES DE RECHERCHE ET BOURSES PROFESSORALES (SUITE)



Chaire de recherche de l'Université en Entrepreneuriat durable

11. Peter Jaskiewicz

Chaire de recherche de l'Université en innovations en soins de santé

12. Craig Kuziemyky

Bourse professorale Ian Telfer en comportement et santé au travail

13. Laurent Lapierre

Bourse professorale Paul Desmarais

14. Judith Madill

Professeure titulaire en éthique, responsabilité et développement durable

15. Daina Mazutis

Chaire Père-Edgar-Thivierge en histoire des affaires

16. Cheryl McWatters

Professeure Deloitte en gestion des entreprises de croissance

17. Barbara Orser

Professeur Deloitte en gestion des entreprises de croissance

18. Allan Riding

CENTRES ET LABORATOIRES DE RECHERCHE

CENTRES

RESPONSABLE

**CENTRE DE RECHERCHE EN COMPTABILITÉ
ET EN GOUVERNANCE CPA-CANADA**



WALID BEN-AMAR

**CENTRE DE RECHERCHE SUR L'ANALYTIQUE
ET LA PERFORMANCE**



GREG RICHARDS

LABORATOIRES

RESPONSABLE

**LABORATOIRE DE DÉCOUVERTE DE
CONNAISSANCES ET D'EXPLORATION
DE DONNÉES**



BIJAN RAAHEMI

**LABORATOIRE DES CYBERMARCHÉS POUR LE
COMMERCE ÉQUITABLE ET SÉCURISÉ (e-MP)**



MORAD BENYOUCEF

**LABORATOIRE DE RECHERCHE EN TRIAGE
MOBILE AUX UNITÉS DES URGENCES
(MOBILE EMERGENCY TRIAGE) [MET]**



WOJTEK MICHALOWSKI

ÉVÉNEMENTS DE RECHERCHE



TRAVAIL EN ÉQUIPE DANS UNE ÉCONOMIE NUMÉRIQUE

Conférenciers de l'École de gestion Telfer, IBM Canada et Deloitte Canada



SÉMINAIRES DU CARREFOUR POUR LA TRANSFORMATION DES SYSTÈMES DE SANTÉ TELFER

Conférenciers de l'Institut de Recherche de l'Hôpital Montfort et du UnitedHealth Group, É.-U.



SOINS DE SANTÉ : DÉFIS ET OPPORTUNITÉS POUR LA GÉNÉRATION MILLÉNAIRE

Les conférenciers étaient les détenteurs de chaires de recherche en systèmes de santé de l'École de gestion Telfer. Ils ont abordé les enjeux relatifs au système de santé auxquels se butera la génération du millénaire.

ÉVÉNEMENTS DE RECHERCHE (SUITE)

SÉMINAIRES DE RECHERCHE SUR LES SYSTÈMES DE SANTÉ

Conférenciers de : Université d'Ottawa, *University of Melbourne*, École nationale d'administration publique (ENAP), Université McGill, *University of British Columbia*, *University of Iowa* et de la *University of Haifa*

SÉMINAIRES SUR LA RECHERCHE EN GESTION

Conférenciers de : *Victoria University of Wellington*, *University of Western Ontario*, Statistique Canada, *George Mason University*, *University of Georgia*, *Simon Fraser University*, *Loughborough University*, *Technische Universität Dresden* et de la *Memorial University*

SÉRIE DE CONFÉRENCIERS ÉMINENTS DU CENTRE DE RECHERCHE EN COMPTABILITÉ ET EN GOUVERNANCE CPA CANADA

Conférenciers de : *University of Western Ontario*, *University of Toronto*, *York University* et de la *Stockholm School of Economics*

LA SÉRIE DE SÉMINAIRES DES NOUVEAUX PROFESSEURS A ÉTÉ CRÉÉE EN 2016 DANS LE BUT DE METTRE EN VALEUR LA RECHERCHE MENÉE PAR LES NOUVEAUX MEMBRES DU CORPS PROFESSORAL. LES CONFÉRENCIERS SUIVANTS ÉTAIENT EN VEDETTE :

Mohamed Chelli, professeur adjoint : ***Voluntary Corporate Water Disclosures: The Substitution Effect between Formal and Informal Institutions***

Agnes Grudniewicz, professeure adjointe : ***Addressing a Growing Health Care Problem: Complex Patients in Primary and Community Care***

Peter Jaskiewicz, professeur titulaire, Chaire de recherche de l'Université en Entrepreneuriat durable : ***When and where do Children of Entrepreneurial Business Owners Become Entrepreneurial?***

Antoine Sauré, professeur adjoint : ***Improving Access to Care through Enhanced Advance Patient Scheduling***

Stephane Tywoniak, professeur agrégé : ***First-order and Second-order Complexity in Projects and Project-based Organisations: A Research Agenda***

LA DIRECTION DE LA RECHERCHE



1. Anne-Julie Houle
Gestionnaire, activités de recherche

Gère les activités de la Direction de la recherche; informe et appuie les professeurs et les étudiants des études supérieures dans la réalisation de leurs demandes de financement.

2. Karine Renaud
Coordonnatrice, valorisation de la recherche

Responsable de la promotion des activités de recherche des professeurs, coordonne diverses activités de recherche. Apporte un soutien à la Gestionnaire, activités de recherche et au Vice-doyen (recherche) dans le cadre de différents projets.

3. Kathy Cunningham
Coordonnatrice, Carrefour pour la transformation des systèmes de santé Telfer

Apporte un soutien à la Direction de la recherche dans le cadre de différents projets.

Vacant
Agent de communication pour la recherche

Partage les réalisations en recherche. Développe des contenus qui soulignent l'expertise des membres du corps professoral. Aide les étudiants aux études supérieures et les professeurs en matière d'éthique de la recherche.

POUR EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir davantage sur la recherche à l'École Telfer, visitez le telfer.uOttawa.ca/recherche, appelez-nous au 613-562-5800 poste 4693 ou rendez-nous visite au pavillon Desmarais, situé au 55, ave Laurier Est à Ottawa, pour vous entretenir avec nous.

Recherche.Research@telfer.uOttawa.ca

SUIVEZ-NOUS

 fb.com/telfer.uOttawa

 [@TelferResearch](https://twitter.com/TelferResearch)

 [@telfer_uOttawa](https://instagram.com/telfer_uOttawa)

 tlfr.ca/linkedin

