

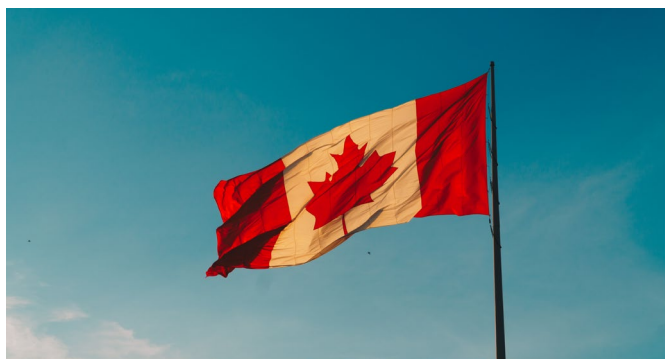
CERTIFICAT DE LEADERSHIP EXÉCUTIF EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ ET DE RENSEIGNEMENT (CLESR)

La complexité des tendances géopolitiques et des menaces qui pèsent sur le Canada évolue rapidement. Les menaces existentielles multidimensionnelles recourent de plus en plus les compétences, les responsabilités et les organisations; les distinctions entre les questions nationales et mondiales se brouillent. Dans cet environnement opérationnel complexe, les têtes dirigeantes doivent avoir un esprit critique, donner un sens à l'information, collaborer efficacement et faire preuve d'agilité et d'un leadership bien rodé à l'égard des équipes, des partenariats, des gens et des problèmes.

Aujourd'hui, les leaders de la sécurité et du renseignement doivent avoir l'esprit tourné vers la communauté, le gouvernement et la société. Fondé sur l'exploration et le dialogue, le CLESR offre un environnement d'apprentissage qui élargira vos réseaux au-delà de votre organisation pour inclure des acteurs de divers secteurs, des spécialistes du monde universitaire et des partenaires du secteur privé. À la fin du programme, vous ferez partie d'un solide réseau collaboratif de leaders de la sécurité et du renseignement mieux outillés pour s'attaquer aux problèmes complexes de leur communauté, du Canada et de la société.

Le programme est coparrainé par la sous-ministre **Jody Thomas**, conseillère à la sécurité nationale et au renseignement auprès du premier ministre, et **John Hannaford**, greffier du Conseil privé et secrétaire du Cabinet.

Conçu par et pour la communauté de la sécurité et du renseignement : Plus de 40 têtes dirigeantes de la communauté fédérale de la sécurité et du renseignement de 15 organisations ont été consultées dans le cadre de la refonte de ce programme.



PUBLIC CIBLE

- Les personnes occupant un poste de direction ou aspirant à un poste de direction générale (EX-01/02 et équivalents) qui ont des rôles et des responsabilités en matière de sécurité et de renseignement et qui assureront le leadership de la communauté fédérale en cette matière.
- Les cadres intermédiaires très efficaces (EX-M1) qui sont en transition vers un poste de haute direction et/ou qui ont prouvé leur efficacité à un poste de haute direction par intérim.

La réflexion sera alimentée par les grands problèmes mondiaux :

- Activités hostiles d'acteurs étatiques / Ingérence étrangère
- Extrémisme et terrorisme
- Économie, sécurité, blanchiment d'argent et sanctions
- Changements climatiques et pandémies



TELFER

APERÇU DU PROGRAMME

Le CLESR est une formation en personne comportant cinq modules échelonnés sur une période de cinq mois.

Dans ce programme intégré, chaque séance porte sur un sujet précis et s'inscrit dans la continuité de la précédente.

Le programme commence par une séance d'orientation d'une demi-journée, suivie de 5 modules de 2 ou 3 jours chacun, pour un total de 10,5 jours de formation.

Pendant la durée du programme, il faut aussi prévoir de consacrer environ 3 jours à l'observation de cadres supérieurs, au mentorat, aux lectures et à de brefs exercices à effectuer à son propre rythme.

Un certificat est remis à la fin du programme aux personnes ayant satisfait à toutes les exigences.

Des séances en classe propices aux échanges entre les participantes et participants et avec des spécialistes et d'autres ressources invitées.

Du mentorat de cadres et des stages d'observation à l'intérieur ou à l'extérieur de votre organisation pour apprendre les rouages du leadership et de la sécurité et du renseignement en milieu de travail.

Une communauté diplômée qui permet d'apprendre et de collaborer avec d'autres leaders de la sécurité et du renseignement, pendant la formation comme au-delà de celle-ci.

Responsabilité de l'apprentissage

À la fin du programme, la cohorte partagera son apprentissage du leadership et ses réflexions pour l'avenir avec des hauts responsables de la communauté de la sécurité et du renseignement.

Chaque participant doit également soumettre un court document de réflexion personnelle qui consolide son apprentissage, le rend significatif et pertinent pour lui afin qu'il puisse appliquer les leçons sur son lieu de travail.

Entretiens et visites d'organisations

Vous aurez l'occasion de rencontrer en personne diverses parties intéressées, des spécialistes et des chefs d'entreprise qui vous parleront des enjeux thématiques et fonctionnels de la sécurité et du renseignement. Les entretiens et les visites durent entre une heure et une demi-journée.

OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE

Appliquer une vision et une réflexion critique à ses démarches de leadership. Vous :

- comprendrez mieux les processus évolutifs visant à déterminer les priorités nationales de sécurité et de renseignement;
- saurez tirer profit des jonctions entre les cycles de renseignement et de politique dans les processus décisionnels;
- parviendrez à communiquer une vision en phase avec les priorités;
- affûterez votre connaissance et votre évaluation des menaces nationales et internationales ainsi que des tendances géopolitiques ayant un effet sur le pays et sa population.

Communiquer stratégiquement et donner des conseils avisés à sa clientèle. Vous :

- adopterez des techniques de communication efficace et de breffage afin de produire des analyses stratégiques et de conseiller les têtes dirigeantes;
- affinerez votre capacité à communiquer le sens et les messages par différents styles et différentes méthodes en fonction de la clientèle et des besoins et préférences des parties prenantes.

Exercer sa responsabilité et accroître la confiance du public. Vous :

- comprendrez mieux le rôle du Parlement et la nécessité que les discours publics sur la sécurité et le renseignement soient transparents;
- comprendrez et limiterez le risque de désinformation et la menace qu'elle représente;

Collaborer au sein de la communauté de la sécurité et du renseignement au Canada. Vous :

- comprendrez mieux le contexte dans lequel le milieu de la sécurité et de l'intelligence est administré, de même que son fonctionnement s'apparentant à un sport d'équipe;
- comprendrez plus intimement quelles sont les forces en présence dans le milieu de la sécurité et du renseignement, de même que les rôles, mandats et attributions, notamment en ce qui concerne l'évaluation de renseignements, l'élaboration et l'application de politiques, et les enquêtes;
- adopterez un esprit communautaire et affinerez votre capacité à favoriser la cohésion et former une communauté dans le milieu.

OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE

Diriger une entreprise et du personnel en favorisant la diversité et l'inclusion au travail.

Vous :

- développerez des stratégies pour mettre sur pied et pérenniser des équipes efficaces;
- adopterez des stratégies reflétant l'importance et l'incidence de la diversité et de l'inclusion dans le contexte de la mobilisation, de la résolution de problèmes et de l'élaboration de politiques;
- affûterez des outils et des méthodes pour diriger et appuyer la sécurité d'entreprise, et l'évaluation et la gestion du risque.

Forger des partenariats fructueux avec des parties intéressées. Vous :

- adopterez des stratégies pour nouer et maintenir des liens fructueux avec les proches partenaires nationaux et internationaux du Canada, notamment aux autres paliers de gouvernement, dans le secteur privé et dans la sphère du savoir.

Gérer les situations complexes et les crises. Vous :

- découvrirez comment appliquer différentes techniques et stratégies de gestion des interventions en situation de crise;
- apprendrez à favoriser la planification et la prise de décisions en présence de situations complexes;
- gagnerez en agilité et saurez mieux vous adapter aux nouvelles situations et aux informations changeantes.

Porter l'innovation, le changement et la transformation organisationnelle.

Vous verrez comment :

- adopter un état d'esprit innovant et une ouverture sur les possibilités d'avenir, et différentes stratégies entourant les défis et les possibilités que posent la sécurité et le renseignement;
- développer des stratégies efficaces de leadership du changement sensibles aux interrelations humaines, culturelles et organisationnelles;
- appréhender les défis de leadership posés par la cybersphère en évolution et l'intelligence artificielle.

FAITS SAILLANTS DU PROGRAMME

Un concept unique : Créé avec les conseils d'un groupe consultatif de membres de hautes directions, le programme se fonde sur une approche interdisciplinaire, intégrant l'expertise de Telfer en formation au leadership et l'exploration avancée et appliquée des questions de sécurité et de renseignement à l'échelle nationale et mondiale.

Des problèmes réels : Chaque année, des enjeux critiques pour la sécurité du Canada sont intégrés au programme. En explorant les différents défis du leadership sous l'angle de problèmes réels, vous pourrez acquérir des connaissances qui ont un sens pour vous et les appliquer dans les plans d'action de votre équipe.

Un esprit communautaire : Le programme vise à former une nouvelle génération de leaders à l'écoute des besoins de la communauté de la sécurité et du renseignement au Canada, qui connaissent à fond tous les acteurs et les enjeux du domaine.

Une expertise accessible : Vous aurez plusieurs occasions de rencontrer des leaders et des parties intéressées des secteurs public et privé, en classe, dans le cadre d'entretiens ou lors des visites d'entreprises, et d'élargir à leur contact votre vision des tendances, des menaces, des possibilités et des défis dans le contexte actuel de la sécurité et du renseignement.

Un riche réseau : Au sein de votre cohorte, vous vous bâtirez un réseau qui vous sera utile tout au long de votre carrière.

Un apprentissage responsable : Au terme de la formation, vous transmettez vos nouvelles connaissances à des responsables de la sécurité et du renseignement et formulerez des recommandations pour la communauté du secteur. Nous encourageons les participantes et participants à élaborer un plan pour la mise en application de leurs apprentissages dans leur organisation.

EXIGENCES DU PROGRAMME

Pour recevoir le certificat, gage de cheminement professionnel au sein des organisations, il faut avoir :

- participé aux 10,5 jours de formation en classe, y compris à 10 heures d'entretiens de recherche et de visites sur le terrain;
- participé à des séances de mentorat et d'observation auprès de la ou du cadre désigné pendant minimalement 2 jours (cumulatifs);
- remis une courte dissertation de réflexion personnelle.

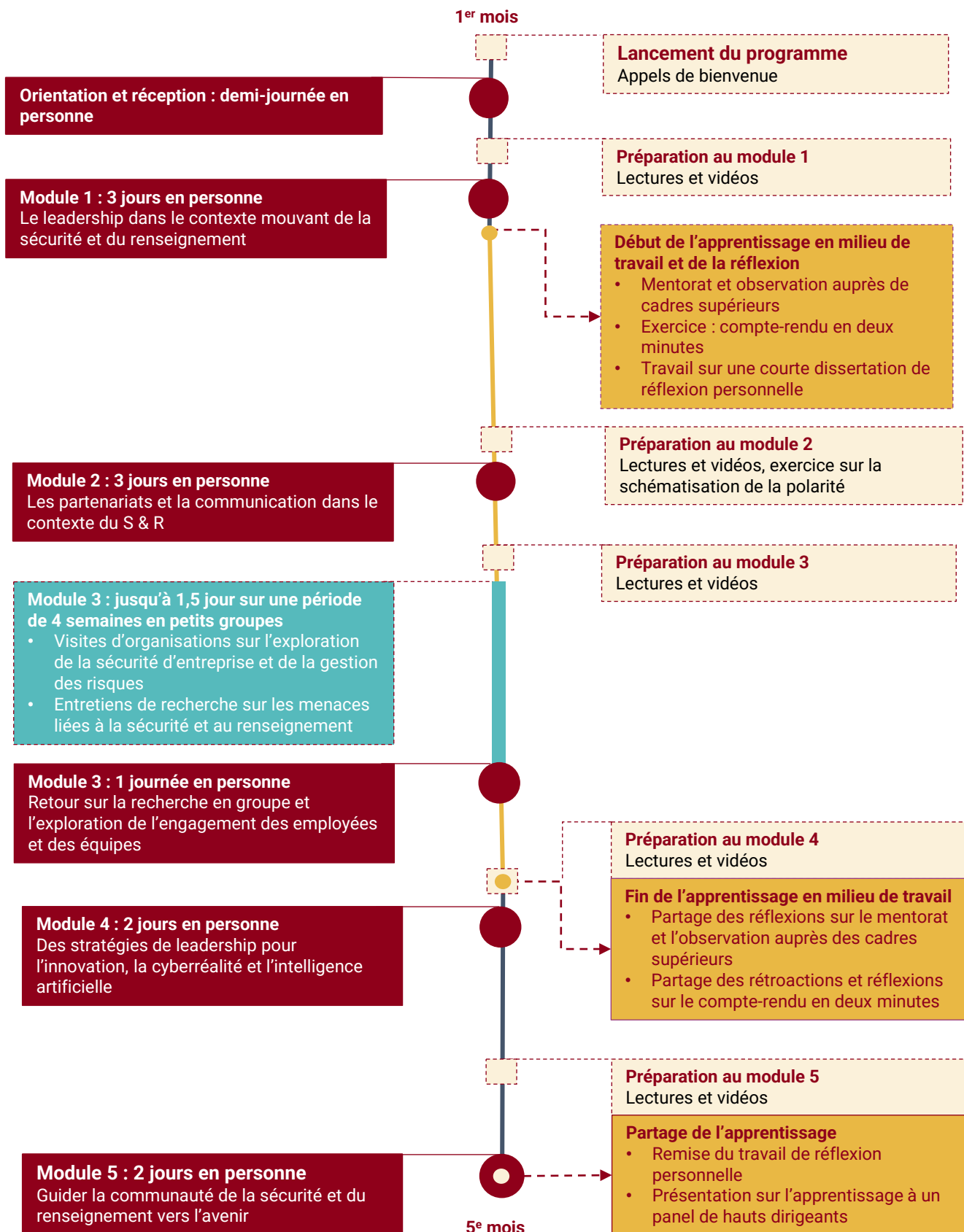
ARCHITECTURE DU PROGRAMME

Apprentissage en cohorte et en petits groupes

10,5 jours de formation en personne; 5 modules espacés de 3 à 4 semaines, donnés sur une période de 5 mois

Études indépendantes et apprentissage en milieu de travail

3 jours sur une période de 5 mois, à son propre rythme



PARRAINAGE DU PROGRAMME

Ce programme est coparrainé par **Jody Thomas**, conseillère à la sécurité nationale et au renseignement auprès du premier ministre, et **John Hannaford**, greffier du Conseil privé.



Jody Thomas a été nommée conseillère à la sécurité nationale et au renseignement auprès du premier ministre du Canada le 11 janvier 2022. Elle a acquis une expérience vaste et diversifiée aux échelons supérieurs de la fonction publique, dans une série de postes de plus en plus exigeants dans le domaine des opérations de sécurité. Avant d'occuper son poste actuel, elle était sous-ministre de la Défense nationale.

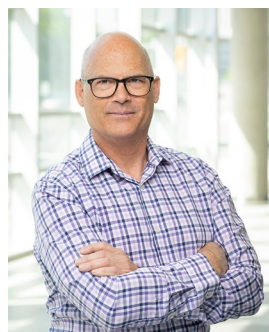


John Hannaford a été fait greffier du Conseil privé et secrétaire du Cabinet le 24 juin 2023. Il a préalablement occupé les fonctions de sous-ministre à Ressources naturelles Canada et de sous-ministre du Commerce international à Affaires mondiales Canada.

DIRECTION DU PROGRAMME



Jennifer Irish possède une vaste expérience en leadership dans le milieu des affaires étrangères, des personnes réfugiées et de la sécurité nationale et internationale. Au cours de ses 35 ans de carrière, elle a occupé les postes de directrice des opérations du Secrétariat de l'évaluation du renseignement au Bureau du Conseil privé et de directrice générale du Centre intégré d'évaluation du terrorisme; elle a aussi travaillé au sein du service extérieur canadien.



James Clemens est un coach en leadership accompli et un consultant spécialisé en transformation de la culture organisationnelle. Il a plus de deux décennies d'expérience professionnelle en perfectionnement dans les hautes sphères du leadership et en efficacité des organisations, il a partagé son expertise avec divers publics au Royaume-Uni, aux États-Unis, au Kenya, en Inde, en Jamaïque et dans les Caraïbes.



Pour connaître le coût et le calendrier du programme, ou encore pour vous y inscrire, scannez le code QR ci-dessous ou consultez le <https://tfr.ca/clesr>



COMMUNIQUEZ AVEC NOUS POUR EN SAVOIR PLUS

École de gestion Telfer
Centre de leadership pour cadres
99, rue Bank, bureau 200
Ottawa (Ontario) K1P 6B9
executiveprograms@telfer.uOttawa.ca
613-562-5921