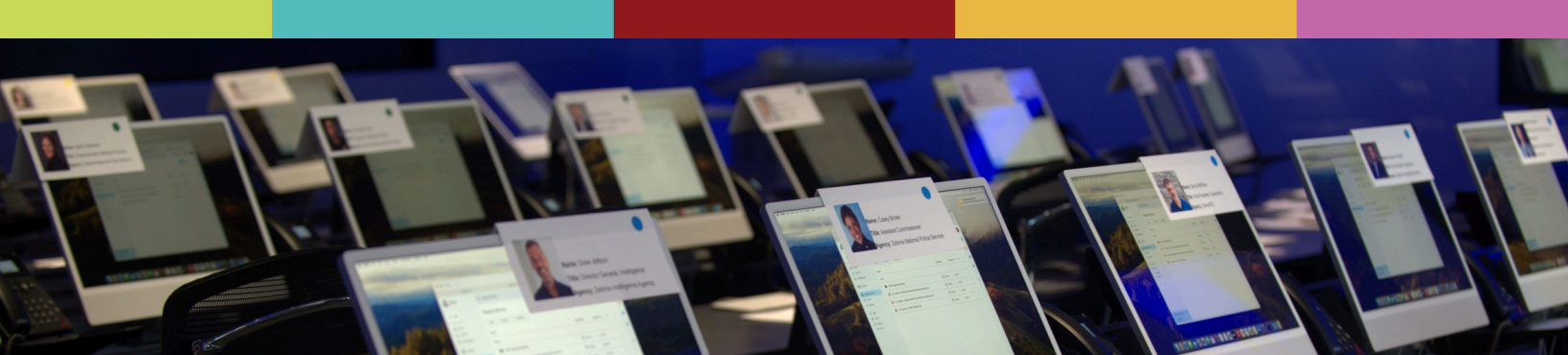


PROGRAMMES POUR CADRES TELFER

UNIVERSITÉ D'OTTAWA

# CERTIFICAT DE LEADERSHIP EXÉCUTIF EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ ET DE RENSEIGNEMENT





Aujourd'hui, les leaders de la sécurité et du renseignement doivent avoir l'esprit tourné vers la communauté, le gouvernement et la société. Fondé sur l'exploration et le dialogue, le **Certificat de leadership exécutif en matière de sécurité et de renseignement (CLESR)** offre un environnement d'apprentissage qui élargira vos réseaux au-delà de votre organisation pour inclure des acteurs de divers secteurs, des spécialistes du monde universitaire et des partenaires du secteur privé. À la fin du programme, vous ferez partie d'un solide réseau collaboratif de leaders de la sécurité et du renseignement mieux outillés pour s'attaquer aux problèmes complexes de leur communauté, du Canada et de la société.

*« Le CLESR est l'un des meilleurs programmes de leadership auquel j'ai eu le privilège de participer, des cours théoriques aux séances d'observation en milieu de travail en passant par les entretiens avec des spécialistes et les visites de différentes organisations de sécurité. J'ai beaucoup appris et j'ai hâte d'appliquer ces concepts dans mon quotidien. C'est un excellent programme que je recommande fortement à toute personne voulant améliorer ses connaissances et ses compétences en leadership. »*

– Josée Lafleur, directrice adjointe, Centre de gestion de la continuité et de la résilience, Sécurité publique Canada

## QUI DEVRAIT Y ASSISTER?

- Les personnes occupant un poste de direction ou aspirant à un poste de direction générale (EX-01/02 et équivalents) qui ont des rôles et des responsabilités en matière de sécurité et de renseignement et qui assureront le leadership de la communauté fédérale en cette matière.
- Les cadres intermédiaires très efficaces (EX-M1) qui sont en transition vers un poste de haute direction et/ou qui ont prouvé leur efficacité à un poste de haute direction par intérim.
- Le programme convient également aux directrices générales et directeurs généraux (EX-03) qui réintègrent la communauté de la sécurité et du renseignement et qui souhaitent se recréer un réseau et rafraîchir leurs connaissances dans ce domaine.



### DURÉE DU PROGRAMME

11 jours sur 5 mois



### FORMULE

En personne



### RECHERCHE INDÉPENDANTE

Trois jours de visites sur place, de mentorat et de séances d'observation en milieu de travail

## POURQUOI CHOISIR LE CLESR?

**Un concept unique :** Créé avec les conseils d'un groupe consultatif de membres de hautes directions, le programme se fonde sur une approche interdisciplinaire, intégrant l'expertise de Telfer en formation au leadership et l'exploration avancée et appliquée des questions de sécurité et de renseignement à l'échelle nationale et mondiale.

**Une expertise accessible :** Vous aurez plusieurs occasions de rencontrer des leaders et des parties intéressées des secteurs public et privé, en classe, dans le cadre d'entretiens ou lors des visites d'entreprises, et d'élargir à leur contact votre vision des tendances, des menaces, des possibilités et des défis dans le contexte actuel de la sécurité et du renseignement.

**Menaces actuelles :** Les participants explorent les défis de leadership associés aux menaces actuelles, y compris l'ingérence étrangère, l'extrémisme violent motivé par l'idéologie, le changement climatique et le financement illicite.

**Des problèmes réels :** Chaque année, des enjeux critiques pour la sécurité du Canada sont intégrés au programme. En explorant les différents défis du leadership sous l'angle de problèmes réels, vous pourrez acquérir des connaissances qui ont un sens pour vous et les appliquer dans les plans d'action de votre équipe.

*Située au cœur de la capitale du Canada, l'École de gestion Telfer de l'Université d'Ottawa compte quelque 4 300 étudiantes et étudiants, 200 membres du corps professoral et 32 000 diplômées et diplômés. Nous savons que de meilleures pratiques commerciales contribuent à faire évoluer notre pays et, ultimement, le monde. Que ce soit par l'enseignement, la recherche ou les conseils stratégiques, nous tenons fermement à construire un avenir plus vert, plus en santé, plus heureux, et plus prospère pour toutes et tous. Nous proposons à nos étudiantes et étudiants une expérience qui fera d'eux des leaders d'influence et des gestionnaires responsables.*

## APERÇU DU PROGRAMME

Le certificat de leadership exécutif en matière de sécurité et de renseignement (CLESR) est une formation en personne comportant cinq modules échelonnés sur une période de cinq mois. Dans ce programme intégré, chaque séance porte sur un sujet précis et s'inscrit dans la continuité de la précédente.

Le programme commence par une séance d'orientation d'une demi-journée, suivie de cinq modules de deux à trois jours chacun, pour un total de onze jours de formation en classe en personne.

Les participants et participantes doivent aussi consacrer environ trois jours sur une période de cinq mois à l'observation de cadres supérieurs, au mentorat, aux lectures et à de brefs exercices à effectuer à leur propre rythme. Un certificat est remis à la fin du programme aux personnes ayant satisfait à toutes les exigences. Ce programme comprend notamment :

**Des séances en classe** propices aux échanges entre les participantes et participants et avec des spécialistes et d'autres ressources invitées.

**Du mentorat de cadres et des stages d'observation** à l'intérieur ou à l'extérieur de votre organisation pour apprendre les rouages du leadership et de la sécurité et du renseignement en milieu de travail.

**Une communauté diplômée** qui permet d'apprendre et de collaborer avec d'autres leaders de la sécurité et du renseignement, pendant et après la formation.

**Des entrevues et des visites sur place** qui vous donnent l'occasion de rencontrer en personne diverses parties intéressées, des spécialistes et des leaders d'organisations qui vous parleront des enjeux thématiques et fonctionnels de la sécurité et du renseignement.

**Une responsabilité d'apprentissage** dans laquelle la cohorte communiquera ses réflexions et ce qu'elle a appris sur le leadership à de hauts responsables de la communauté de la sécurité et du renseignement. Vous devez remettre un court article de réflexion personnelle pour consolider vos acquis d'une manière significative et pertinente pour vous, afin de les mettre en pratique dans votre travail.

## OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE

### Vision et pensée critique

- Comprenez les processus évolutifs pour déterminer les priorités nationales de sécurité et de renseignement
- Communiquez une vision en phase avec ces priorités
- Évaluez les menaces nationales et internationales ainsi que les tendances géopolitiques

### Entreprises, ressources humaines, et diversité et inclusion au travail

- Développez des stratégies pour mettre sur pied et pérenniser des équipes efficaces
- Adoptez des stratégies de mobilisation, de résolution de problèmes et d'élaboration de politiques ancrées dans la diversité et l'inclusion
- Guidez et appuyez la sécurité d'entreprise ainsi que l'évaluation et la gestion du risque

### Partenariats fructueux avec différents acteurs

- Nouez et maintenez des liens efficaces avec les proches partenaires nationaux et internationaux du Canada

### Collaboration avec la communauté de la sécurité et du renseignement au Canada

- Approfondissez votre compréhension du contexte dans lequel le milieu de la sécurité et de l'intelligence est administré, de même que son fonctionnement semblable à celui d'un sport d'équipe
- Comprenez les forces en présence dans le milieu ainsi que leurs rôles, mandats et attributions
- Affinez votre capacité à favoriser la cohésion et à former une communauté dans le milieu

### Complexité et crises

- Facilitez la planification et la prise de décisions en présence de situations complexes
- Gagnez en agilité et adaptez-vous plus aisément aux nouvelles situations et aux informations changeantes

### Innovation, changement et transformation organisationnelle

- Adoptez un état d'esprit innovant et une ouverture sur les perspectives d'avenir, et outillez-vous de stratégies pour faire face aux défis et aux possibilités propres au milieu

## PARRAINAGE DU PROGRAMME

Le CLESR est parrainé par Daniel Rogers, directeur du Service canadien du renseignement de sécurité (SCRS).



Daniel Rogers a été nommé directeur du SCRS et est entré en poste le 28 octobre 2024.

Depuis mai 2023, M. Rogers était sous-conseiller à la sécurité nationale et au renseignement auprès du premier ministre. À ce titre, il aidait à coordonner le travail sur ces questions et à faire des recommandations au premier ministre et au gouvernement à cet égard. Parallèlement, il a également occupé le poste de sous-secrétaire du Cabinet (Protection civile), chargé d'assister le ministre de la Protection civile et le Cabinet sur les sujets relatifs à la préparation et à la réponse aux situations d'urgence à l'échelon fédéral.

Avant ces nominations, M. Rogers occupait le poste de chef adjoint du Centre de la sécurité des télécommunications (CST) depuis janvier 2022. Il a passé la majeure partie de sa carrière au CST, où il a débuté en 2002 en tant que développeur de logiciel avant d'assumer diverses fonctions de leadership, notamment à la tête de programmes de renseignements classés secrets, en tant que directeur et directeur adjoint des exigences de programmes de renseignement électromagnétique (SIGINT). De 2016 à 2018, il a été détaché au Bureau du Conseil privé (BCP) en tant que directeur des opérations au sein du Secrétariat de la sécurité et du renseignement, où il coordonnait les activités du Cabinet et les questions opérationnelles relatives à la sécurité nationale et au renseignement, à la lutte contre le terrorisme et à la gestion des situations d'urgence.

**« Le CLESR a surpassé mes attentes. J'ai acquis une meilleure compréhension de la communauté de la sécurité et du renseignement, et des défis qui la touchent, du point de vue du leadership. Je repars avec des outils qui m'aideront dans mon rôle et qui aideront mon Agence à faire sa part pour la communauté et à relever les nouveaux défis auxquels nous devons faire face. »**

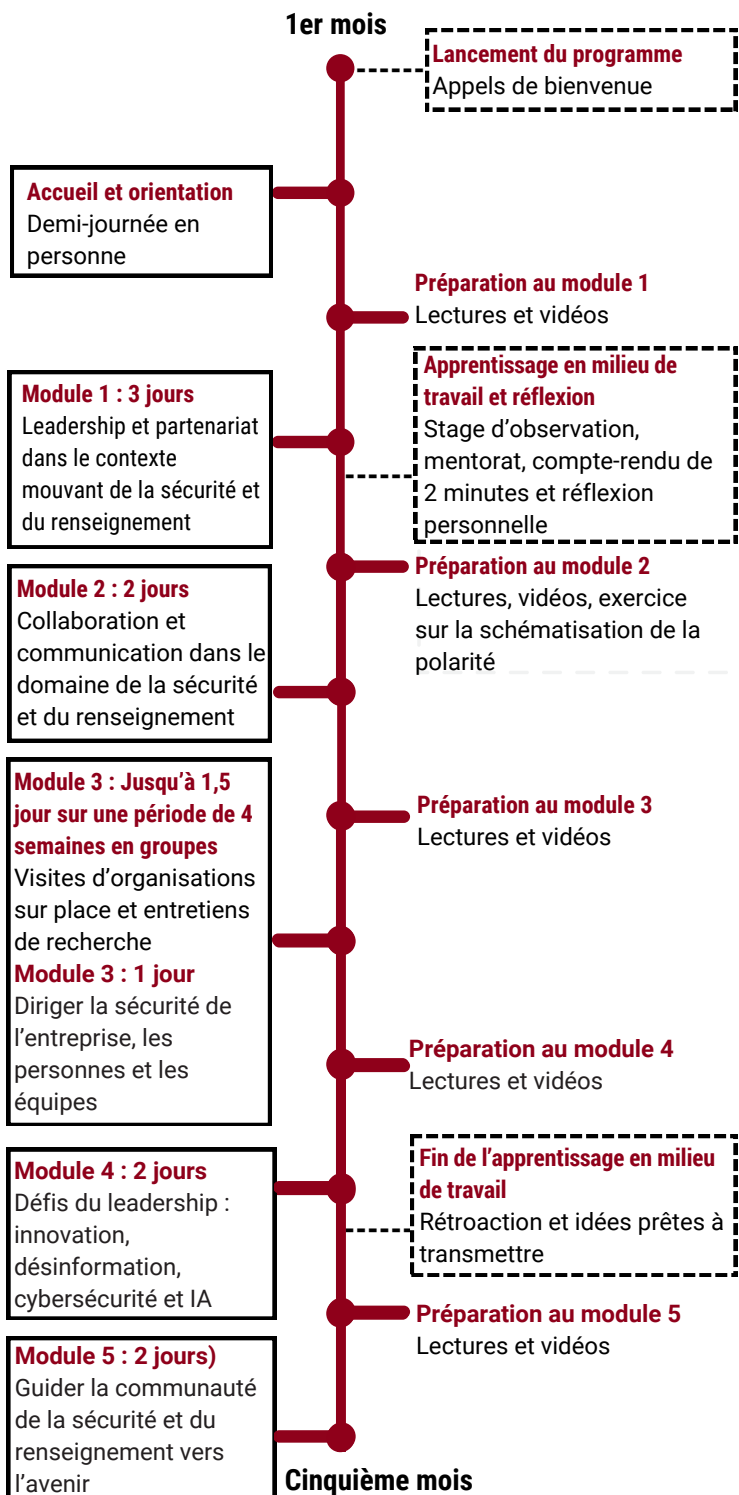
– Sophie Amberg, directrice à l'Agence du revenu du Canada



## ARCHITECTURE DU PROGRAMME

Apprentissage en cohorte et en petits groupes

Études indépendantes et apprentissage en milieu de travail



## À PROPOS DES FACILITATEURS



**Jennifer Irish** possède une vaste expérience de leadership dans les domaines des affaires étrangères, des questions humanitaires et des réfugiés, ainsi que de la sécurité nationale et internationale - acquise au

ours d'une carrière de plus de 35 ans. Elle a occupé les postes de directrice des opérations du Secrétariat de l'évaluation du renseignement au Bureau du Conseil privé et de directrice générale du Centre intégré d'évaluation du terrorisme.

**Marie Careau** possède une vaste expérience des postes de leadership au sein de la fonction publique canadienne, dont plus de 20 ans dans les domaines du renseignement, de la sécurité nationale et de l'investigation. Elle a travaillé



pendant 15 ans au Service canadien du renseignement de sécurité (SCRS), dont 3 années passées au Centre intégré d'évaluation des menaces, en plus d'occuper un poste à l'étranger au sein de la Direction générale de la sécurité extérieure (DGSE) en France.

## VOTRE ATTESTATION



Au terme du programme, vous recevrez un **certificat** et un **badge numérique** de Credly qui attestera de votre réussite et de votre acquisition de nouvelles compétences. Les badges numériques sont chiffrés dans une chaîne de blocs, et il est facile de les partager et d'en vérifier l'authenticité.

Pour obtenir de plus amples renseignements au sujet du **Certificat de leadership exécutif en matière de sécurité et de renseignement**, veuillez communiquer avec :

Programmes pour cadres Telfer  
Campus pour cadres de Telfer  
99, rue Bank, bureau 200  
Ottawa (Ontario) K1P 6B9

[tlfr.ca/clesr](http://tlfr.ca/clesr)  
 [executiveprograms@telfer.uOttawa.ca](mailto:executiveprograms@telfer.uOttawa.ca)  
 613-562-5921  
 Paiement disponible par Visa et Mastercard



**TELFER**  
PROGRAMMES POUR CADRES