



EXECUTIVE PROGRAMS

L'INSTITUT DE L'HERITAGE DES ENTERPRISES
FAMILIALES

**CERTIFICAT EN PROPRIÉTÉ RESPONSABLE À
L'INTENTION DES MEMBRES DE LA NOUVELLE
GÉNÉRATION DE FAMILLES
ENTREPRENEURIALES**



PRÉSENTATION DU PROGRAMME

Le **certificat en propriété responsable** est un programme de développement professionnel non crédité à l'intention des membres de la nouvelle génération de familles entrepreneuriales. Le programme a été créé pour accompagner ces personnes dans leur développement personnel et professionnel, afin qu'elles puissent prendre de bonnes décisions et réussir dans le ou les rôles qu'elles seront appelées à jouer dans l'entreprise familiale : personne de confiance, propriétaire responsable, futur membre de la direction, ou gardienne ou gardien du patrimoine familial.

PUBLIC CIBLE

Le programme s'adresse aux personnes de 21 à 45 ans qui appartiennent à la nouvelle génération de familles entrepreneuriales. Ce sont des membres de la famille qui sont ou ne sont pas encore propriétaires d'entreprise, et qui entendent ou non participer à sa gouvernance.

FORMULE DU PROGRAMME

Les cours sont donnés en classe. Certains éléments du programme peuvent être enseignés à distance, en ligne, en complément du contenu vu en classe.

LIEU DE LA FORMATION

Le lieu de la formation est laissé au choix du client ou de l'organisme parrain. Il est généralement choisi en fonction des attentes des participantes et participants, afin d'optimiser l'apprentissage.

MÉTHODE D'APPRENTISSAGE

Les cours sont conçus selon une approche interactive, axée sur l'expérience et comportant des études de cas, des simulations, des activités en groupe et des explications détaillées des notions essentielles. Le programme prévoit également des discussions en groupe animées et des échanges individuels, notamment sous forme de mentorat, avec la formatrice ou le formateur.

PÉRIODE DE FORMATION

Les dates sont laissées au choix du client. En concertation avec les personnes qui le représentent, nous convenons des dates selon les disponibilités des participantes et participants et des formatrices et formateurs.

Le programme est prêt à l'emploi, mais peut nécessiter quelques adaptations en fonction des besoins propres au groupe.

DÉROULEMENT DE LA FORMATION

Le **certificat en propriété responsable** se divise en cinq modules, chacun s'étendant sur deux jours, pour une durée totale de 10 jours de formation en classe. Des documents sont distribués et à lire avant chaque module.

ATTESTATION DE MICROPROGRAMME

The Certificate Program is a micro-credentialed learning program that is tailored to address specific learning needs/objectives of each cohort of participants and includes selected topics (modules) and sub-topics (sessions) that meet those objectives. The program comprises tailored experiential learning methods to support adoption and application of the knowledge and skills learned in each module and session. Participants that can demonstrate the application of the knowledge and skills will receive the micro-credential Certificate.

TAILLE DU GROUPE

La taille idéale du groupe est de 10 à 16 personnes. Pour optimiser l'apprentissage, il doit compter au moins 8 participantes et participants, mais pas plus de 24. Les cours peuvent regrouper les membres d'une même famille ou de plusieurs familles.

MODULES ET THÈMES DE FORMATION POSSIBLES

Le choix des modules, de leur contenu et de leur ordre est déterminé selon les besoins du client.

M1 : Famille, affaires, propriété d'entreprise et patrimoine

M2 : Personne de confiance représentant la famille

M3 : Propriétaire d'entreprise responsable et compétent

M4 : Chef légitime de l'entreprise

M5 : Membre efficace du conseil d'administration

M6 : Gardienne ou gardien du patrimoine familial

M7 : Principes élémentaires de la gestion financière et de la prise de décisions stratégiques (simulation I)

M8 : Principes avancés de la gestion financière et de la prise de décisions stratégiques (simulation II)

M9 : Responsable de l'investissement du patrimoine familial

TARIF DU PROGRAMME

Nous établirons ensemble le programme adapté aux besoins et objectifs de votre organisation. Le tarif dépend du nombre de modifications requises et de l'étendue du programme.

Nous présenterons un devis détaillé à l'issue des discussions entre les membres de votre équipe et les spécialistes et personnes chargées de l'élaboration des programmes au sein de l'École.

Le **certificat en propriété responsable** s'adapte selon :

Le lieu de formation de votre choix

La taille de votre groupe

Le contenu et l'ordre souhaité des modules

Institut de l'héritage des entreprises familiales

L'Institut de l'héritage des entreprises familiales de Telfer se penche sur la prochaine génération de familles entrepreneuriales et d'entreprises familiales au Canada et ailleurs dans le monde. Il se développe sous la direction du professeur Peter Jaskiewicz, titulaire de la Chaire de recherche de l'Université en entrepreneuriat durable à l'École de gestion Telfer, et de Sabine B. Rau, professeure invitée à l'École de gestion Telfer.

Programmes pour cadres Telfer

Les programmes pour cadres Telfer sont les principaux programmes de formation des cadres supérieurs dans la région de la capitale nationale, et attirent un public canadien et international. Nos programmes fortement axés sur l'expérience aident les cadres supérieurs à développer leurs aptitudes en vue de mener leur entreprise sur la voie de la réussite et de faire progresser leur propre carrière.

École de Gestion Telfer

Située au cœur de la ville d'Ottawa, l'École de gestion Telfer de l'Université d'Ottawa est fière de compter quelque 4 300 étudiantes et étudiants, 200 membres du corps professoral et plus de 30 000 diplômées et diplômés. Elle est l'une des deux écoles de gestion au Canada à détenir la triple couronne des agréments, que seulement 1 % des écoles de gestion du monde ont obtenue, et qui comprend les agréments AACSB, AMBA et EQUIS, délivré par l'European Foundation for Management Development (EFMD).

Université d'Ottawa

L'Université d'Ottawa est la plus grande université bilingue (français-anglais) du monde. Située au cœur de la capitale du Canada, elle jouit d'un accès direct aux plus grandes institutions du pays. Ses avancées en sciences sociales, en santé, en génie, en sciences et en sciences humaines font de l'Université un milieu d'apprentissage, d'épanouissement et d'excellence sans pareil.

“

Les familles entrepreneuriales sont les piliers des sociétés prospères. La communauté de recherche de l'Institut de l'héritage des entreprises familiales de Telfer leur fait part des pratiques exemplaires afin de resserrer les liens familiaux intergénérationnels et d'améliorer leur résilience, pour qu'elles puissent laisser en héritage un apport substantiel au Canada et au monde entier. Les programmes d'études et de recherche de Telfer forment la prochaine génération de familles entrepreneuriales à la propriété responsable, à la direction efficace et à la protection du patrimoine familial.

”

Peter Jaskiewicz, MBA, Ph.D., titulaire de la Chaire de recherche de l'Université en entrepreneuriat durable

Le Centre de leadership pour cadres
99, rue Bank, Suite 200
Ottawa, Ontario K1P 6B9
Canada

telfer.uOttawa.ca/executiveprograms/
executiveprograms@telfer.uOttawa.ca
613-562-5921



TELFER

PROGRAMMES POUR CADRES