

MBA ELECTIVES – Printemps/Été 2026

*****VEUILLEZ NOTER : l'offre de cours et les horaires sont susceptibles d'être modifiés.**

Cours	Crédit	Titre	Horaire du bloc 5
MBA5637BV00	1.5 crédit	Gestion du changement	Régulier – En ligne
MBA6643BV00	1.5 crédit	Gestion de crise, continuité organisationnelle et résilience	Régulier – En ligne
MBA6651BV00	1.5 crédit	Finance d'entreprise	Régulier – En ligne
MBA6665B00/BV00	1.5 crédit	Gestion de l'entreprise offrant des services professionnels - Introduction	Irrégulier – Bimodal
Période d'examen: 15-21 juin			

Cours	Crédit	Titre	Horaire du bloc 5 et 6
MBA6501BV00	3 crédit	Modélisation financière	Irrégulier - En ligne
MBA6761BV00	3 crédit	Thèmes choisis en gestion: Gestion de projet	Irrégulier - En ligne
Période d'examen: 15-21 juin (Bloc 5)		Période d'examen: : 4-14 août (Bloc 6) (à confirmer)	

Cours	Crédit	Titre	Horaire du bloc 6
MBA6666BV00	1.5 crédit	Principes de négociation	Régulier – En ligne
Période d'examen: 4-14 août (à confirmer)			

Bloc 5 Horaire des cours réguliers/irréguliers (1er mai – 14 juin)

MBA 5637 Gestion du changement (1.5 crédit)

(mer.: du 6 mai au 10 juin)

Développement de compétences dans la conceptualisation, la planification, la mise en œuvre et l'évaluation efficaces des interventions de changement dans les systèmes humains. Modèles utilisés en sciences comportementales expliquant et guidant la gestion du changement dans un contexte organisationnel. La nature systémique du changement et de la pratique des interventions, y compris la génération et la gestion de la résistance au changement. Les processus de changement organisationnel aux niveaux de l'individu, de l'équipe et de la conception globale de l'organisation, y compris les conditions systémiques nécessaires qui sous-tendent les efforts d'intervention efficaces dans les systèmes humains. Changement interculturel, organisations fondées sur la connaissance, processus de changement socio-technique, changement de système par rapport au changement culturel.

MBA 6643BV00 Gestion de crise, continuité organisationnelle et résilience (1.5 crédit)

(jeu.: du 7 mai au 11 juin)

Une exploration de comment et pourquoi les organisations publiques, privées et à but non lucratif se préparent et répondent à un large éventail de situations de crise, avec un accent particulier sur les défis sociétaux mondiaux d'aujourd'hui. Les sujets abordés comprennent : la réponse aux crises ; l'exploitation

des compétences en matière de communication ou de commandement des incidents ; la compréhension des facteurs de crise politiques, réglementaires, sociaux et économiques complexes ; la gestion des préoccupations et des risques conflictuels ; le développement d'un meilleur leadership en matière de crise.

MBA 6651BV00 Finance d'entreprise (1.5 crédit)

(mar.: du 5 mai au 9 juin)

Stratégies d'investissement des entreprises. Budgétisation du capital en cas d'incertitude. Décisions de financement et coût du capital. Théorie de l'agence. Politique de dividendes. Applications des produits dérivés à la gestion du risque d'entreprise. Gestion du crédit et décisions financières à court terme.

MBA 6665B00/BV00 Gestion de l'entreprise offrant des services professionnels - Introduction (1.5 crédit)

(sam./dim.: du 9 mai au 7 juin)

Définir le modèle d'affaires de l'entreprise offrant des services professionnels. Comprendre comment le processus de conseil soutient la gestion de la relation client. Modèles de qualité de service et de satisfaction du client. L'éthique du conseil pour un management responsable. Approches pour développer la confiance et la fidélité des clients. La gestion des projets des clients. Les meilleures pratiques dans le secteur des services professionnels.

Bloc 5 et 6 Horaire des cours irréguliers (1er mai - 2 août)

MBA 6501BV00 Modélisation financière (3 crédits)

(lun./ven.: du 4 mai au 27 juillet)

Utilisation de MS Excel pour la finance d'entreprise et les investissements. Utilisation des fonctions et des capacités de résolution de problèmes; la valeur dans le temps de l'argent, l'analyse de la VAN, évaluation, coût du capital, planification de la finance d'entreprise, risque et rendement, MEDAF, optimisation, fixation des prix en fonction de la valeur d'option.

MBA 6761BV00 Gestion de projet (3 crédits)

(lun./ven.: du 4 mai au 27 juillet)

Introduction à la gestion de projet. Aperçu de la gestion du cycle de vie des projets (initiation, planification, exécution, suivi et contrôle, et clôture). Concepts, approches, méthodes, outils et techniques de base de la gestion de projet. Les sujets abordés comprennent : l'identification des besoins et des objectifs du projet ; l'alignement des projets sur la stratégie de l'organisation ; la gestion des attentes des parties prenantes ; la rédaction de la charte et du plan du projet ; la réalisation des projets ; le suivi et le contrôle ; la compréhension et la mesure du succès du projet, la production d'impacts à long terme et durables

Bloc 6 Horaire des cours réguliers/irréguliers (22 juin - 2 août)

MBA 6666BV00 Principes de négociation (1.5 crédit)

(jeu.: du 25 juin au 30 juillet)

Nature de la négociation. Négociation distributive et intégrative. Questions éthiques. Planification et préparation. Différences interculturelles. Style de négociation et personnalité. Le rôle du pouvoir, de la stratégie et de la tactique. Le comportement des coalitions. Communication, persuasion, résolution des conflits. Négociation multipartite.