

MBA ELECTIVES – Printemps/Été 2025

*****VEUILLEZ NOTER : l'offre de cours et les horaires sont susceptibles d'être modifiés.**

Cours	Crédit	Titre	Horaire du bloc 5
MBA5637BV00	1.5 crédit	Gestion du changement	Irrégulier - En ligne
MBA6643BV00	1.5 crédit	Gestion de crise, continuité organisationnelle et résilience	Régulier – En ligne
MBA6665B00/BV00	1.5 crédit	Gestion de l'entreprise offrant des services professionnels - Introduction	Irrégulier – Bimodal
MBA6695BV00	1.5 crédit	Séminaire en gestion: Économie du développement	Irrégulier - En ligne
Période d'examen: 9-15 juin			

Cours	Crédit	Titre	Horaire du bloc 5 et 6
MBA6761BV00	3 crédit	Thèmes choisis en gestion: Gestion de projet	Irrégulier - En ligne
Période d'examen: 9-15 juin (Bloc 5)		Période d'examen: : 6-15 août (Bloc 6) (à confirmer)	

Cours	Crédit	Titre	Horaire du bloc 6
MBA6666BV00	1.5 crédit	Principes de négociation	Régulier – En ligne
MBA6696BV00	1.5 crédit	Séminaire en gestion: Commerce international	Irrégulier - En ligne
MBA6761C00	3 crédit	Thèmes choisis en gestion: Cas d'intégration	Intensive – En présentiel
Période d'examen: 6-15 août (à confirmer)			

Bloc 5 Horaire des cours réguliers/irréguliers (1er mai – 8 juin)

MBA 5637 Gestion du changement (1.5 crédit)

(lun./mer.: du 5 mai au 4 juin)

Développement de compétences dans la conceptualisation, la planification, la mise en œuvre et l'évaluation efficaces des interventions de changement dans les systèmes humains. Modèles utilisés en sciences comportementales expliquant et guidant la gestion du changement dans un contexte organisationnel. La nature systémique du changement et de la pratique des interventions, y compris la génération et la gestion de la résistance au changement. Les processus de changement organisationnel aux niveaux de l'individu, de l'équipe et de la conception globale de l'organisation, y compris les conditions systémiques nécessaires qui sous-tendent les efforts d'intervention efficaces dans les systèmes humains. Changement interculturel, organisations fondées sur la connaissance, processus de changement socio-technique, changement de système par rapport au changement culturel.

MBA 6643BV00 Gestion de crise, continuité organisationnelle et résilience (1.5 crédit)

(jeu.: du 1 mai au 5 juin)

Une exploration de comment et pourquoi les organisations publiques, privées et à but non lucratif se préparent et répondent à un large éventail de situations de crise, avec un accent particulier sur les défis

sociétaux mondiaux d'aujourd'hui. Les sujets abordés comprennent : la réponse aux crises ; l'exploitation des compétences en matière de communication ou de commandement des incidents ; la compréhension des facteurs de crise politiques, réglementaires, sociaux et économiques complexes ; la gestion des préoccupations et des risques conflictuels ; le développement d'un meilleur leadership en matière de crise.

MBA 6665B00/BV00 Gestion de l'entreprise offrant des services professionnels - Introduction (1,5 crédit)

(sam./dim.: du 3 mai au 8 juin)

Définir le modèle d'affaires de l'entreprise offrant des services professionnels. Comprendre comment le processus de conseil soutient la gestion de la relation client. Modèles de qualité de service et de satisfaction du client. L'éthique du conseil pour un management responsable. Approches pour développer la confiance et la fidélité des clients. La gestion des projets des clients. Les meilleures pratiques dans le secteur des services professionnels.

MBA 6695BV00 L'économie du développement (1,5 crédit)

(mar./ven.: du 2 mai au 3 juin)

Ce cours se penchera sur le développement, en tant que processus lié intrinsèquement à l'humanité et à son histoire, visant l'avancée des nations vers le progrès, le bien-être et des niveaux d'existence supérieurs.

Ce cours intervient pour offrir les clés indispensables à une compréhension de l'économie du développement. Il en ira ainsi des indicateurs du développement aux institutions, aux acteurs et facteurs en jeu, en passant par les stratégies et leurs résultats contrastés sur le terrain. Des variables comme le financement, l'endettement extérieur, l'aide publique, et même la mondialisation, ne manqueront pas d'être passés en revue pour leur impact direct sur cette thématique majeure de notre histoire contemporaine.

Bloc 5 et 6 Horaire des cours irréguliers (1er mai - 5 août)

MBA 6761BV00 Gestion de projet (3 crédits)

(lun./jeu.: du 5 mai au 21 juillet)

Introduction à la gestion de projet. Aperçu de la gestion du cycle de vie des projets (initiation, planification, exécution, suivi et contrôle, et clôture). Concepts, approches, méthodes, outils et techniques de base de la gestion de projet. Les sujets abordés comprennent : l'identification des besoins et des objectifs du projet ; l'alignement des projets sur la stratégie de l'organisation ; la gestion des attentes des parties prenantes ; la rédaction de la charte et du plan du projet ; la réalisation des projets ; le suivi et le contrôle ; la compréhension et la mesure du succès du projet, la production d'impacts à long terme et durables

Bloc 6 Horaire des cours réguliers/irréguliers (16 juin - 5 août)

MBA 6666BV00 Principes de négociation (1,5 crédit)

(jeu.: du 26 juin au 31 juillet)

Nature de la négociation. Négociation distributive et intégrative. Questions éthiques. Planification et préparation. Différences interculturelles. Style de négociation et personnalité. Le rôle du pouvoir, de la stratégie et de la tactique. Le comportement des coalitions. Communication, persuasion, résolution des conflits. Négociation multipartite.

MBA 6696BV00 Le commerce et le droit international économique (1,5 crédit)

(mar./ven.: du 8 juillet au 5 août)

L'internationalisation des économies nationales est un phénomène qui n'a cessé de prendre de l'ampleur depuis le siècle dernier d'où le besoin de mettre en place un encadrement juridique ad hoc. Le droit international économique régit le commerce et les échanges économiques au plan mondial.

Ce cours se penchera sur la compréhension des mécanismes qui régissent et régulent les échanges car le droit international économique tient autant du droit commercial, du droit fiscal, du droit bancaire, du droit international privé, sans perdre de vue les thématiques des règles de la concurrence ou encore celles des lois relatives à la propriété intellectuelle. Le cours passera également en revue les politiques économiques

des États et les mécanismes disponibles pour le règlement des différends qui peuvent naître d'une telle activité économique. Le rôle de l'Organisation mondiale du commerce (OMC) sera discuté.

MBA 6761C00 Cas d'intégration (3 crédits)

(lun./mar./mer./jeu./ven.: du 16 juin au 20 juin)

Dans ce cours intensif d'une semaine, les étudiants du MBA travailleront sur un cas d'entreprise et des questions stratégiques formulées par une entreprise participante afin d'acquérir des connaissances sur une industrie spécifique et d'appliquer les concepts de gestion et les compétences d'analyse stratégique appris au cours de leur cursus. Le contenu de la semaine comprend des ateliers, des conférences, des visites d'entreprises, une analyse de cas, des séances de travail entre étudiants et des présentations de recommandations devant un panel d'experts. Un professeur principal de Telfer est responsable de tous les aspects du développement et de l'enseignement du cours.

Le cours est offert aux étudiants de deuxième année du MBA de Telfer et aux étudiants du MBA pour cadres.